

Umowa o zakazie konkurencji po ustaniu stosunku pracy

zawarta w w dniu f.
pomiędzy:

....., zam
ul zwanym dalej „Pracownikiem”
a

..... z siedzibą w
przy ul reprezentowanym przez
zwanym w dalszej części umowy „Pracodawcą”.

§ 1.

1. Pracownik zobowiązuje się, po ustaniu stosunku pracy, tj. po dniu, nie prowadzić działalności konkurencyjnej w stosunku do działalności prowadzonej przez Pracodawcę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i poza jej granicami.
2. Za działalność konkurencyjną uważane będą następujące czynności:
 - ♦ prowadzenie działalności we własnym imieniu lub za pośrednictwem osoby trzeciej, jeżeli jest ona konkurencyjna wobec Pracodawcy,
 - ♦ świadczenie pracy w oparciu o umowę o pracę, umowę zlecenia, umowę o dzieło lub na innej podstawie, na rzecz jakiegokolwiek podmiotu prowadzącego działalność konkurencyjną wobec Pracodawcy.
3. Zakaz konkurencji obowiązywać będzie Pracownika przez okres jednego roku od ustania stosunku pracy, tj. od dnia do dnia

§ 2.

Pracownikowi przysługuje przez okres trwania zakazu konkurencji odszkodowanie w wysokości zł (słownie: złotych) miesięcznie, płatne ostatniego dnia każdego miesiąca trwania zakazu w siedzibie Pracodawcy.

§ 3.

W razie wcześniejszego ustania przyczyn uzasadniających istnienie zakazu, o czym Pracodawca zobowiązuje się zawiadomić Pracownika lub niewywiązywania się Pracodawcy z obowiązku o którym mowa w § 5, umowa wygasa.

§ 4.

1. pracownik zobowiązuje się do zachowania w tajemnicy wszelkich, szczególnie ważnych informacji, których ujawnienie mogłoby narazić Pracodawcę na szkodę.
2. W szczególności Pracownik zobowiązuje się do zachowania w tajemnicy informacji dotyczących technologii, organizacji pracy oraz działalności handlowej Pracodawcy, a także wszelkich danych dotyczących jego kontrahentów.

§ 5.

1. Pracownik zobowiązuje się zapłacić Pracodawcy kwotę zł (słownie: złotych) tytułem kary umownej za naruszenie niniejszego zakazu konkurencji.
2. Pracodawca jest uprawniony do dochodzenia odszkodowania przewyższającego wysokość kary umownej.
3. Pracodawca jest także uprawniony, w razie naruszenia zakazu konkurencji, do dochodzenia bezpodstawnie pobranego przez Pracownika odszkodowania, o którym mowa w § 2.

§ 6.

Wszelkie zmiany umowy wymagają formy pisemnej.

§ 7.

Umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

Pracownik

Pracodawca